

Утверждаю
Директор ГАПОУ
«Педагогический колледж» г. Бугуруслана
И.В. Гармаза
30 августа 2022 г.



Дорожная карта
по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по
программам среднего профессионального образования в ГАПОУ
«Педагогический колледж» г. Бугуруслана, на период до 2024 года

Основные направления

1. Укрепление социального партнерства. Взаимодействие с работодателями для содействия трудоустройству выпускников и повышения их конкурентоспособности на рынке труда.
2. Мониторинг занятости и трудоустройства выпускников, определение кадровой потребности организаций г. Бугуруслана и Оренбургской области.
3. Содействие в трудоустройстве выпускников, обратившихся в Центр содействия трудоустройству выпускников.
4. Информационно-методическое обеспечение деятельности.
5. Взаимодействие с центром занятости населения города Бугуруслан и Бугурусланского района.

Ожидаемые результаты

1. Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.
2. Обеспечение кадровой потребности социально-экономического развития г. Бугуруслана и Оренбургской области.
3. Увеличение доли выпускника, трудоустроившихся по полученной специальности в течение первого года выпуска.
4. Снижения уровня безработицы среди выпускников.

Показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий

№п/п	Показатели эффективности	2021 (по факту)	2022	2023	2024
1	Доля трудоустроенных выпускников (от общего выпуска)	75%	77%	79%	80%
2	Доля самозанятых выпускников (из общего выпуска)	0%	4%	6%	6%
3	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями	0%	0%	0,01%	0,03%
4	Количество обучающихся, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме в центре содействия трудоустройству выпускников)	30%	50%	75%	20%
5	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных (от общего выпуска)	0%	0%	0%	0%
6	Численность (доля) выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	78%	82%	100%	100%
7	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей, от общего количества выпускников, сдающих ДЭ	6%	11%	74%	82%
8	Количество выпускников, которые имеют договор о целевом обучении	11%	12%	13%	15%
9	Доля выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей	15%	17%	19%	20%

План мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в ГАПОУ «педагогический колледж» г. Бугуруслана, на период до 2024 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
Группа 1. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование КЦП за счет регионального бюджета			
1	Проведение мониторинга занятости выпускников (в резерве специальностей)	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Октябрь
2	Вовлечение в механизм распределения КЦП на обучение по образовательным программам СПО за счет средств бюджета Оренбургской области представителей отраслевых объединений работодателей.	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Ноябрь-декабрь
Группа 2. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО			
3	Проведение консультаций и тренингов по особенностям ведения предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве.	Федоркина Т.А., тьютор проекта «Страна мастеров»	Март
4	Участие студентов в мероприятиях, организованных ЦБРФ (онлайн - уроки, деловые игры, экскурсии, конференции) в рамках реализации программы «Финансовая грамотность»	Карачнюк А.А., зам.директора по УР	В соответствии с графиком мероприятий банка
5	Организация проведения обучающих семинаров, консультаций, тренингов по вопросам организации индивидуального предпринимательства или принятия решения стать самозанятыми.	Федоркина Т.А., тьютор проекта «Страна мастеров»	Февраль
6	Привлечение студенческих педагогических отрядов к работе в должности вожатого в ДОЛ Оренбургской области	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Июль-август
7	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (регионального уровня)	Зам. директора по УПР Чечуй С.П. Зам. директора по ВР Пыркова А.В.	Апрель-май
8	Проведение групповых социально - психологических тренингов для обучающихся по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности.	Башина Е.П., педагог-психолог	Апрель-май

9	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов.	Зам. директора по УПР Чечуй С.П. Классные руководители	По мере обращения
10	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификации, конкурсы профессионального мастерства и др.)	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Ежегодно, в соответствии с графиком ПА, ГИА, конкурсов профессионального мастерства.
11	Организация обучения основам предпринимательской деятельности обучающихся выпускных групп (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения).	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	В течение года
12	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации студентов как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/ с учетом опыта проектов «Молодые профессионалы», «Абилимпик»).	Зам. директора по УПР Чечуй С.П. Ответственные за компетенции	Март, апрель, ноябрь
13	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержки молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развития у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями).	Зам. директора по ВР Пыrkova A.B.	В течение года
14	Проведение профессиональных тестирований, диагностик для дальнейшего содействия занятости выпускников.	Башина Е.П., педагог-психолог	Сентябрь, апрель
15	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирования) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству.	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Июнь-сентябрь
16	Проведение профориентационной работы среди студентов с целью продолжения обучения по выбранной специальности в образовательных организациях реализующих программы высшего образования	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Апрель-май, сентябрь

17	Проведение консультаций и тренингов со студентами о формировании, инвестировании и выплаты средств пенсионных накоплений, о назначении реализации социальных выплат, о способах взаимодействия со страхователями и работодателями	Шильковская Н.В., преподаватель юридических дисциплин	Январь
18	Формирование реестра потенциальных работодателей с целью организации практической подготовки и последующего трудоустройства, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью.	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Ежеквартально
19	Содействие выпускникам из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в поиске подходящей работы, в том числе на квотируемые рабочие места.	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Май-июнь По факту обращения
Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО			
20	Обновление сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Ежемесячно
21	Размещение в интернет - источниках материалов по содействию занятости выпускников для образовательных организаций, которые находятся в постоянном доступе и дополняется новыми материалами (практиками, методическими рекомендациями, протоколами решениями и др.)	Сергиенко Е.В., преподаватель информатики	Ежемесячно
22	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегатов вакансий для формирования базы вакансий для выпускников, ищущих работу.	Преподаватель информатики Сергиенко Е.В.	Ежемесячно
23	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме.	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	По факту обращения
24	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций.	Преподаватель информатики Сергиенко Е.В.	По факту обращения
25	Ведение базы данных выпускников с отслеживанием их занятости в течение двух лет после выпуска.	Преподаватель информатики Сергиенко Е.В.	Ежеквартально

26	Обмен информацией с военными комиссариатами по срокам призыва в армию выпускников	Специалист по кадрам Кондратьева Л.В.	Декабрь, июль, ежегодно
27	Оказание содействие выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность) для трудоустройства	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	По факту обращения
28	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	По факту наличия вакантных мест
Группа 4. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателями, с органами власти.			
29	Организация сбора заявок от работодателей на подпор персонала из числа выпускников	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Ежеквартально
30	Организация практической подготовки, включая практику, обучающихся по программам среднего профессионального образования (далее – СПО) в организациях, в том числе с оформлением срочных трудовых договоров на штатные рабочие места в соответствии с квалификационными характеристиками	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	По заявкам профильных организаций
31	Организация трудоустройства обучающихся по программам СПО в организации, включая организацию перевода трудоустроившихся обучающихся на индивидуальный учебный план освоения программы СПО	Зам. директора по УПР Чечуй С.П. Зам.директора по УР Карачнюк А.А.	По заявкам профильных организаций
32	краткосрочного обучения по программам дополнительного профессионального образования или по программам профессионального обучения, в том числе в форме практической подготовки на базе организаций, обучающихся по программам СПО, в том числе с использованием сетевого механизма реализации программ, с целью последующего постоянного или временного трудоустройства на штатные рабочие места в соответствии с квалификационными характеристиками, которые не осваиваются в рамках программ СПО	Зам.директора по УР Карачнюк А.А.	По заявкам профильных организаций

Группа 5. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации ранее принятых управленческих решений			
		Классные руководители	Ежемесячно
33	Выявление групп риска и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.		
34	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Ежеквартально
35	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах помощи в сети «Интернет»	Преподаватель информатики Сергиенко Е.В.	Май-июнь
36	Проведение региональных конференций, круглых столов посвященных вопросам содействия занятости выпускников в рамках проведения чемпионатов «Профессионалы» и «Абилимпикс»	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Март, апрель, ноябрь
37	Организация дискуссионной площадки по вопросу трудоустройства выпускников, являющихся участниками и победителями чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс»	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Март, апрель
38	Разработка и реализация дорожных карт по содействию трудоустройству выпускников	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Август, в течение года
39	Проведение мероприятия о лучших практиках по содействию трудоустройству выпускников в рамках августовского совещания.	Зам. директора по УПР Чечуй С.П.	Август