

Соглашение № 3

о сотрудничестве между ГАПОУ «Педагогический колледж» города Бугуруслана Оренбургской области и государственным казенным учреждением «Центр занятости населения г.Бугуруслана»

г. Бугуруслан

«02» сентября 2024 г.

ГАПОУ «Педагогический колледж» г. Бугуруслана в лице директора Гармаза Ирины Владимировны с одной стороны, и Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения г.Бугуруслана» в лице директора Егоровой Марии Александровны, действующих на основании Уставов, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом Соглашения является установление долгосрочных партнерских отношений Сторон для реализации задач содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – обучающиеся, выпускники), профессиональной ориентации граждан, подготовки квалифицированных специалистов, а также взаимовыгодное сотрудничество Сторон.

2. Основные направления сотрудничества

2.1. Стороны выражают намерение и взаимный интерес всесторонне развивать взаимодействие по следующим направлениям:

- * совместная стратегия деятельности, направленная на подготовку конкурентоспособных специалистов и их социально-профессиональной адаптации на рынке труда;
- * повышение эффективности занятости обучающихся и выпускников в компетентностных рамках и силах ресурсных потенциалов Сторон, как по отдельности, так и в комплексе (поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников, организация практик и стажировок, организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период);
- * организация мероприятий для обучающихся и выпускников в целях содействия их занятости (содействие в поиске подходящей работы, информирование о положении на рынке труда Оренбургской области, организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, мероприятий по социальной адаптации на рынке труда, профориентационных мероприятий, проведение опроса (беседы, интервью,

анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству семинаров, экскурсий, в том числе с использованием интернет-платформ), а также консультирование по вопросам карьерного планирования, трудового законодательства Российской Федерации;

* тематическая и организационная поддержка программ, проектов и мероприятий Сторон, направленных на снижение напряженности на рынке труда, содействие трудоустройству обучающихся и выпускников;

* информационно-консультационный обмен Сторон по вопросам содействия трудоустройству, актуальных вакансий, программ организации стажировок для выпускников и поддержки занятости населения (предоставление выпускникам доступа к банку вакансий);

* инклюзивная поддержка занятости обучающихся и выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

2.2. Перечень направлений сотрудничества, указанный в п. 2.1. настоящего Соглашения, не является исчерпывающим и не служит препятствием к развитию новых направлений сотрудничества, при условии соблюдения надлежащих правил их разработки и предварительного согласования проекта предложения Сторонами.

3. Обязательства сторон

3.1. Стороны:

3.1.1. Определяют уполномоченное лицо (уполномоченных лиц) для координации совместных действий Сторон по направлениям сотрудничества, указанным в пункте 2.1 настоящего Соглашения

3.1.2. Обмениваются законодательными, информационными, методическими, статистическими материалами на добровольной и безвозмездной основе.

3.1.3. Используют результаты совместных работ, выполненных в рамках настоящего Соглашения.

3.1.4. Направляют другой Стороне запросы, предложения, письма о реализации мероприятий в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 2.1 настоящего Соглашения.

3.1.5. Направляют ответы на запросы, предложения, письма о реализации мероприятий в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 2.1 настоящего Соглашения.

3.1.6. Участвуют в разработке планов мероприятий в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 2.1 настоящего Соглашения, в том числе направляют своих представителей в создаваемые рабочие группы другой Стороны.

3.1.7. Обеспечивают участие Сторон в совещаниях, семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях в рамках направлений сотрудничества, указанных в пункте 2.1 настоящего Соглашения.

3.1.8. Обсуждают вопросы, связанные с реализацией направлений сотрудничества, рассматривают проблемы, возникающие в связи с реализацией настоящего Соглашения, принимают по ним согласованные решения.

3.1.9. Обеспечивают защиту информации и контроля доступа к информации.

4. Порядок разрешения споров

4.1. При возникновении разногласий и споров, которые не удалось разрешить в рабочем порядке, и с целью установления фактических обстоятельств, послуживших основанием для их возникновения, Стороны создают согласительные комиссии. Споры, по которым не достигнуто соглашение Сторон, разрешаются в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания.

5.2. Соглашение заключено сроком на 1 (один) год с даты вступления в силу. По истечении этого срока настоящее Соглашение автоматически продлевается каждый раз на один год, если Стороны не примут иного решения.

5.3. В случае намерения одной из Сторон расторгнуть Соглашение в одностороннем порядке необходимо уведомить письменно об этом другую Сторону не менее чем за 30 календарных дней до предполагаемой даты расторжения.

5.4. Стороны обязаны извещать об изменении своих реквизитов не позднее 10 дней с даты их изменения.

5.5. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями Сторон.

5.6. Прекращение настоящего Соглашения осуществляется на основаниях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

5.7. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6. Юридические адреса и подписи сторон

Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение «Педагогический колледж»
г.Бугуруслана
Адрес: 461633, Оренбургская область,
г.Бугуруслан, ул.Куйбышевская, д.3
ИНН:5602001321 / КПП:560201001
Казначейский
счет:03224643530000005300
Банк получателя: Отделение Оренбург
банка России//УФК по Оренбургской
области г.Оренбург
Единый казначейский счет:
4010281054530000045
БИК: 015354008
л/с: 034090240
КБК: 00000000000000000130
ОКТМ: 537008000
Тел. 8 (35352)2-12-26
E-mail:spo33@mail.orb.ru



Директор

/ И.В.Гармаза/

(Ф.И.О.)

Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения г.
Бугуруслана»
Адрес: 461630 г.Бугуруслан,
ул.Коммунистическая, д.2
ИНН 5602005830 / КПП 560201001
ОГРН 1025600545739
УФК по Оренбургской области
(Министерство финансов Оренбургской
области, ГКУ «ЦЗН города Бугуруслана»,
л/счет 013020220,
Казначейский счет 03221643530000005300,
БИК ТОФК (действует с 01.01.2021)
015354008,
Единый казначейский счет:
40102810545370000045,
Наименование Банка ОТДЕЛЕНИЕ
ОРЕНБУРГ БАНКА РОССИИ//УФК по
Оренбургской области г.Оренбург
Тел.8 (35352) 2-29-28
E-mail: czn_bugur@mail.orb.ru



Директор

/ М.А. Егорова /

(Ф.И.О.)