

## **Собеседование, которое может лишить работы.**

На нынешнем супер-конкурирующем рынке труда даже получение приглашения на собеседование - уже подвиг. Тем не менее, рекрутеры и HR-менеджеры в один голос заявляют, что многие безработные кандидаты упускают свои возможности из-за того, что выглядят отчаявшимися и разочаровавшимися, часто даже совсем не осознавая этого.

На собеседовании вам наверняка захочется выделиться, и на это есть свои очевидные причины. Для этого необходимо оставить за дверью свой негативный "багаж" и тревожное состояние. Новичкам следует заявить о своем приходе за 10 минут до начала запланированного собеседования. Если вы придете раньше, то это "лишь подчеркнет, что вы не уважаете, время менеджера по кадрам, которое он для вас выделил", считают многие рекрутеры и добавляют, что кандидат, приходящий на собеседование на час раньше, ставит их в очень неудобное положение.

Неважно, как вы себя чувствуете, оставьте все свои неприятности за пределами процесса собеседования. Вместо этого всегда следует демонстрировать позитивный настрой.

При этом покажите, что вы пришли с выполненным "домашним заданием" и разузнали о компании все необходимые сведения. Объясните, как ваш опыт и достижения соотносятся с текущими нуждами организации. Вам также необходимо выяснить - и понять! - как последние изменения на рынке повлияли на деятельность компании, ее конкурентов и отрасль в целом. Прочитайте последние пресс-релизы компании, ежегодные отчеты, публикации в СМИ и отраслевые блоги, поищите информацию в Сети.

Помимо этого, обязательно покажите, что вы как никто другой подходите на эту должность. Приведите в пример свои прошлые достижения - а не просто перечислите обязанности - и опишите, как они соотносятся с предложенной вакансией.

Кандидат может произвести впечатление на работодателя, достойно подготовившись к собеседованию.